**ОТЧЕТ АУДИТОРСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**Общество с ограниченной ответственностью «Аудиторская компания**

**«Центр Профессионального Аудита» (ООО «АК «ЦПА»)**

**ЗА ГОД, ОКОНЧИВШИЙСЯ «31» ДЕКАБРЯ 2022 Г.**

дата публикации: «31» марта 2023 года

**1. Общие сведения об аудиторской организации Общество с ограниченной ответственностью «Аудиторская компания «Центр Профессионального Аудита»**

**Полное фирменное наименование Общества на русском языке:** Общество с
ограниченной ответственностью «Аудиторская компания «Центр Профессионального Аудита»

**Сокращенное фирменное наименование Общества на русском языке:** ООО «АК»
«ЦПА».

**Место нахождения Общества:** РФ, Республика Татарстан, г.Казань, ул.Академика Кирпичникова, д.21/14, пом.31.

**Номер телефона: +7** (843) 203-21-23

**Адрес электронной почты:**  oooakcpa@mail.ru

ООО «АК «ЦПА» - член саморегулируемой организации аудиторов СРО РСА – с 28.04.2020 г. по н/в (ОРНЗ – 12006146136, дата внесения записи в реестр 28.04.2020 г.)
Генеральный директор ООО «АК «ЦПА»: Денисов Александр Сергеевич.

**2. Описание системы корпоративного управления ООО «АК «ЦПА» (структура и основные функции органов управления)**

Органами управления Обществом, в соответствии с Уставом, являлись:

**Высший орган управления** - Общее собрание участников

**Единоличный исполнительный орган** – Генеральный директор. Деятельность Генерального директора регулируется нормами, изложенными в Уставе Общества.

В течение 2019 - 2022 года изменения в системе корпоративного управления ООО «АК
«ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО АУДИТА» не происходили.

**3. Информация о лицах, связанных с ООО «АК «ЦПА»**

|  |  |
| --- | --- |
| Перечень филиалов и представительств  | Отсутствуют |
| Перечень дочерних обществ краткое, полное, адрес | Отсутствуют |
| Организации, по отношению к которымаудиторская организация являетсядочерним обществом | Отсутствуют |
| Перечень аудиторских организаций,участвующих в уставном (складочном)капитале аудиторской организации | Отсутствуют |
| Размер доли уставного (складочного)капитала аудиторской организации,принадлежащей всем аудиторам этойаудиторской организации | Доля участников физических лиц – аудиторов 100%, в т. ч.:- доля аудиторов – работников ООО «АК «ЦПА» по основному месту работы 100%.- доля аудиторов – работников ООО «АК «ЦПА» по совместительству 0%. |
| Перечень бенефициарных владельцеваудиторской организации | Денисов Александр СергеевичГражданство: РФСтрана постоянного проживания: РФ |
| Перечень иностранных граждан, лиц безгражданства, иностранных юридическихлиц, международных компаний,являющихся контролирующими лицамиаудиторской организации. | Отсутствуют |
| Наименование российской и (или)международной сети аудиторскихорганизаций, членом которой являетсяаудиторская организация | Отсутствуют |

**4. Информация о аудиторах, работающих в аудиторской организации по
трудовому договору по состоянию на «01» января 2022 г.**

|  |  |
| --- | --- |
| Численность работающих аудиторов по основному месту работы  | 4 |
| Доля аудиторов, работающих по основному месту работы, в общей численности аудиторов, работающих по трудовому договору | 80% |
| Численность работающих аудиторов по совместительству  | 1 |
| Доля аудиторов, работающих по совместительству, в общейчисленности аудиторов, работающих по трудовому договору  | 20% |
| Численность аудиторов, имеющих квалификационный аттестатаудитора, выданный СРО аудиторов в соответствии со ст. 11 ФЗот 30.12.2008 г. № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности» | 1 |

**5. Заявление исполнительного органа аудиторской организации
об исполнении аудиторами аудиторской организации требования о ежегодном обучении по программам повышения квалификации, предусмотренного статьей 11 Федерального закона «Об аудиторской деятельности»**

Законодательство, регулирующее аудиторскую деятельность, обязывает специалистов, участвующих в выполнении аудиторских заданий, на протяжении профессиональной деятельности непрерывно повышать квалификацию.

Во внутренних документах ООО «АК «ЦПА» предусмотрены процедуры,
обеспечивающие развитие навыков и профессиональной компетентности:
⮚профессиональное образование;
⮚постоянное профессиональное обучение;
⮚приобретение опыта в процессе работы;
⮚обучение менее опытных специалистов более опытными, в том числе внутри
аудиторской группы.

Генеральный директор разрабатывает и обеспечивает выполнение Учебного плана.
Посещение образовательных мероприятий для всех специалистов является строго обязательным.

Специалисты, обладающие специальной квалификацией (аудиторы), в течение каждого
календарного года, начиная с года, следующего за годом получения квалификационного
аттестата аудитора, проходили в обязательном порядке обучение по программам
повышения квалификации, утверждаемым саморегулируемой организацией аудиторов, в
объеме не менее 40 часов в год.

Генеральный директор ООО «АК «ЦПА» подтверждает, что все сотрудники Компании, являющиеся аудиторами, выполнили требования о прохождении обучения по утвержденным программам повышения квалификации, в объеме не менее 20 часов за 2022год.

**6.** **Заявление Генерального директора ООО «АК «ЦПА» о соблюдении аудиторской организацией и аудиторами требований профессиональной этики и независимости, предусмотренных статьей 8 Федерального закона от «30» декабря 2008 г. № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности»**

В целях соблюдения сотрудниками ООО «АК «ЦПА» основополагающих
требований аудита (независимости, честности, объективности, конфиденциальности и
профессиональной этики) сотрудники, вне зависимости от наличия квалификационного
аттестата аудитора, обязаны придерживаться норм профессиональной этики,
установленных Кодексом этики.

Сотрудники ООО «АК «ЦПА» информируются о требованиях независимости,
честности, объективности, конфиденциальности, соблюдения аудиторской тайны, а также
нормах профессионального поведения, установленных в ООО «АК «ЦПА». Не
менее одного раза в год ООО «АК «ЦПА» получает письменные подтверждения
соблюдения ее политики и процедур в области независимости от всего персонала
организации, который должен быть независим в соответствии с этическими требованиями.
ООО «АК «ЦПА» и все сотрудники ООО «АК «ЦПА» должны быть независимы от аудируемого лица и третьих лиц. Независимость сотрудников ООО «АК «ЦПА» рассматривается как по формальным, так и по фактическим обстоятельствам.

ООО «АК «ЦПА» выявляет и оценивает обстоятельства и отношения, создающие угрозы ее независимости, и с помощью мер предосторожности предпринимает соответствующие действия по их устранению или сведению до приемлемого уровня.

В ООО «АК «ЦПА» применяются следующие, существующие в структуре
управления и заложенные в ее процедурах контроля, меры предосторожности:
⮚правила и процедуры, направленные на контроль и мониторинг качества работ,
выполняемых в ходе проверки;
⮚политика документирования сохранения независимости, направленная на
выявление угроз независимости, оценку их значимости, определение и применение
мер предосторожности по их устранению или, если они оказывается значимыми,
сведению до приемлемого уровня;
⮚внутренние правила и процедуры контроля за соблюдением независимости ООО
«АК «ЦПА»
⮚правила и процедуры, позволяющие выявлять заинтересованность или характер
отношений между сотрудниками, или ООО «АК «ЦПА»», с одной стороны, и
аудируемым лицом, с другой стороны;
⮚привлечение сотрудников, не связанных с заданием, к оказанию аудируемому лицу
иных услуг;
⮚своевременное доведение информации о правилах и процедурах ООО «АК «ЦПА» и о любых изменениях к ним до сведения всех сотрудников ООО «АК «ЦПА» и организация их обучения;
⮚выведение из проверки сотрудников, финансовая заинтересованность которых в
аудируемом лице или отношения которых с аудируемым лицом могут создать угрозу
независимости ООО «АК «ЦПА»

Генеральный директор ООО «АК «ЦПА» подтверждает, что ООО «АК «ЦПА» соблюдает
требования в отношении соблюдения независимости, установленные законодательством,
регулирующим аудиторскую деятельность, включая требования по проведению внутренней проверки соблюдения независимости.

**7. Сведения о принятой в аудиторской организации системе вознаграждения
руководства аудиторской организации, руководителей аудита (в том числе
основные факторы, оказывающие влияние на размер вознаграждения)**

Руководители аудита являются работниками ООО «АК «ЦПА» и система их вознаграждения регулируется соответствующим Положением об оплате труда.
Вознаграждение руководителей аудита состоит из сдельных расценок, должностного оклада, премии по результатам работы за месяц, надбавок, компенсаций и доплат. Окончательная сумма вознаграждения руководителей аудита утверждается Генеральным директором после оценки работы каждого руководителя аудита за соответствующий период.

При оценке учитывается следующее:
⮚качество работы руководителя аудита и обслуживания клиентов;
⮚достижение запланированных показателей доходности;
⮚лидерские качества и приверженность ценностям Компании.

**8. Описание принимаемых аудиторской организацией мер по обеспечению ротации руководителей аудита**

Для соблюдения работниками требования независимости при непосредственном оказании
аудиторских услуг и своевременного распознавания угрозы близкого знакомства
руководство ООО «АК «ЦПА»
⮚анализирует взаимоотношения «АК «ЦПА» с клиентами с целью
выявления случаев, которые наносят ущерб независимости или содержат признаки
нанесения ущерба в виде угрозы близкого знакомства;
⮚в случае каждого последующего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности
конкретного аудируемого лица при необходимости производит замену в составе
аудиторской группы из числа рядовых членов группы и/или контролеров качества;
⮚производит периодическую (в соответствии с требованиями Правил независимости
аудиторов и аудиторских организаций и внутрифирменных стандартов) смену
руководителя аудита задания по аудиту бухгалтерской (финансовой) отчетности
конкретного аудируемого лица, в случае необходимости;
⮚производит периодическую (в соответствии с требованиями Правил независимости
аудиторов и аудиторских организаций и внутрифирменных стандартов) смену
руководителя аудита задания по аудиту бухгалтерской (финансовой) отчетности
конкретного аудируемого лица, являющегося являющегося общественно значимой организацией.

При установлении критериев, позволяющих выявить необходимость принятия мер
безопасности в отношении угрозы независимости или иного негативного влияния на
качество выполнения задания, ООО «АК «ЦПА» учитывает:
⮚характер задания, в том числе насколько оно является предметом публичного
интереса;
⮚продолжительность работы сотрудников над конкретным заданием.

Политика ротации руководителей аудита ООО «АК «ЦПА» соответствует
требованиям законодательства, регулирующего аудиторскую деятельность.

Мы отслеживаем ротации руководителей аудита, осуществляющих руководство аудиторским заданием одной и той же общественно значимой организации (включая аудируемых лиц, являющихся организацией, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам), и осуществляем ее в соответствии с требованиями Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций и внутрифирменных стандартов таким образом, чтобы с клиентами работали руководители аудита, обладающие необходимыми знаниями и навыками, которые позволят не допустить снижения качества предоставляемых услуг.

**9. Описание системы внутреннего контроля аудиторской организации, включая заявление исполнительного органа об эффективности ее функционирования (результативности) и соответствии международным стандартам качества**

ООО «АК «ЦПА» отличает понимание специфики бизнеса, качество услуг и комплексный подход к решению задач клиентов.

В Компании внедрена система контроля качества, позволяющая совершенствовать процесс оказания услуг, утверждены внутренние методики и документы, изменяемые по мере модернизации практики выполнения проектов.

Система внутреннего контроля качества работы ООО «АК «ЦПА» построена в соответствии с требованиями федерального закона от 30.12.2008 г. № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности», МСКК 1 «Контроль качества в аудиторских организациях, проводящих аудит и обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, и задания по оказанию сопутствующих услуг», МСА 220 «Контроль качества при проведении аудита финансовой отчетности», Кодекса профессиональной этики аудиторов, Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций.

ООО «АК «ЦПА» устанавливает такую систему контроля качества услуг (заданий),
которая обеспечивает разумную уверенность в том, что ООО «АК «ЦПА» и ее сотрудники проводят аудит и оказывают сопутствующие аудиту услуги, прочие задания в соответствии с требованиями профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований, внутренних документов по аудиторской деятельности, а также в том, что заключения и иные отчеты, выпущенные ООО «АК «ЦПА» соответствуют условиям конкретных заданий и носят надлежащий характер в конкретных обстоятельствах.

Система контроля качества ООО «АК «ЦПА» включает политику и процедуры, по каждому из следующих элементов:
⮚ответственность руководства за качество в самой аудиторской организации;
⮚соответствующие этические требования;
⮚принятие и продолжение отношений с клиентами, принятие и выполнение
конкретных заданий;
⮚кадровые ресурсы;
⮚выполнение задания;
⮚мониторинг.

В соответствии с требованиями Международных стандартов в ООО «АК «ЦПА» приняты Правила внутреннего контроля качества.

Принципы и процедуры, способствующие поддержанию внутренней культуры, основанной
на признании того, что обеспечение качества услуг является первостепенной задачей,
установлены Корпоративным Кодексом Компании ООО «АК «ЦПА».

Эти принципы и процедуры предусматривают ответственность руководства Компании за систему контроля качества услуг в Компании.

Корпоративным Кодексом Компании ООО «АК «ЦПА» раскрыты принципы, на которых
основывается оказание аудиторских услуг в Компании. Среди принципов первое место
занимает качество работы сотрудников Компании.

*«В основу миссии положены следующие ценности:
Качество. Качество работы сотрудников является самым главным условием
успешного развития Компании.*

*Наиважнейшей целью деятельности Компании является достижение высокого качества выполнения всех заданий. Каждый сотрудник должен осознавать, что он несет персональную ответственность за качество оказываемых услуг.
Клиент, в первую очередь, заинтересован в получении высокопрофессиональной
услуги, и именно за этим он обращается в ООО «АК «ЦПА».* *ООО «АК «ЦПА»* *со своей стороны, делает всё для того, чтобы не только поддерживать достигнутый высокий уровень качества услуг, но и постоянно повышать его, ориентируясь на мировые стандарты качества в сфере оказания аудиторских и консалтинговых услуг».*

Руководство ООО «АК «ЦПА» оказывает значительное влияние на культуру производства Компании. Поддержание культуры производства, ориентированной на качество, зависит от четких последовательных оперативных действий и распоряжений со стороны всех уровней руководства Компании, демонстрирующих важность системы контроля качества услуг в ООО «АК «ЦПА» и необходимость оказания аудиторских услуг в соответствии с требованиями профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований, внутренних документов по аудиторской деятельности, а также в том, что заключения и иные отчеты, выпущенные ООО «АК «ЦПА» соответствуют условиям конкретных заданий и носят надлежащий характер в конкретных обстоятельствах.

Такие действия и распоряжения руководства ООО «АК «ЦПА» способствуют
поддержанию культуры производства, в которой ценится и поощряется высококачественная работа. Информация о них доводится до сведения работников ООО «АК «ЦПА» посредством обучающих семинаров, совещаний, формальных и неформальных бесед, внутренних отчетов или информационных сообщений. Указанные распоряжения содержатся во внутренних документах Компании, в том числе в методических материалах, а также учтены в процедурах оценки результатов индивидуальной работы и уровня профессиональной компетентности как руководителей Компании, так и специалистов.

Ответственность за осуществление контроля качества несут все сотрудники ООО «АК «ЦПА» Все сотрудники ООО «АК «ЦПА» ознакомлены с принципами и
процедурами контроля качества услуг, с принципами и правилами, касающимися
независимости установленными в ООО «АК «ЦПА» и приняли на себя
персональную ответственность за качество услуг, а также за соблюдение принципов и
правил независимости и этики.

**Система управления качеством начиная с «15» декабря 2022 года.**

Система управления качеством, предусмотренная МСК 1, была внедрена в ООО «АК «ЦПА» с 15.12.2022 г. МСК 1 заменяет Международный стандарт контроля качеством (МСКК) 1 «Контроль качества в аудиторских организациях, проводящих аудит и обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, и задания по оказанию сопутствующих услуг» и вводится в действие в версии, принятой Советом по международным стандартам аудита и заданий, обеспечивающих уверенность Международной федерации бухгалтеров (далее «МФБ») начиная с 15 декабря 2022 года.

В соответствии с МСК 1, при разработке, внедрении и обеспечении функционирования компонентов новой системы управления качеством мы применили риск-ориентированный подход на комплексной, итеративной и динамичной основе, таким образом, чтобы действовать на упреждение при управлении качеством выполняемых заданий.

Риск-ориентированный подход интегрирован в требования МСК 1 через:

* постановку задач в области обеспечения качества (установленные задачи в области обеспечения качества включают задачи в отношении компонентов системы управления качеством, которые должны быть выполнены);
* выявление и оценку рисков, связанных с выполнением задач в области обеспечения качества (именуемых рисками, связанными с качеством);
* разработку и внедрение мероприятий в ответ на риски, связанные с качеством.

ООО «АК «ЦПА» устанавливает такую систему управления качеством услуг (заданий), которая обеспечивает разумную уверенность в том, что ООО «АК «ЦПА» и ее персонал выполняют свои обязанности с профессиональными стандартами, а также применимыми требованиями законов и нормативных актов и выполняют задания в соответствии с такими стандартами и требованиями, а также в том, что заключения и иные отчеты, выпущенные ООО «АК «ЦПА» или руководителями заданий, носят надлежащий характер с учетом конкретных обстоятельств.

Система управления качеством ООО «АК «ЦПА» рассмотрена в разрезе следующих восьми компонентов:

1. процесс оценки рисков в аудиторской организации;

2. управление и высшее руководство;

3. соответствующие этические требования;

4. принятие решения о начале и (или) продолжении работы с клиентом или работы по определенному заданию;

5. выполнение задания;

6. ресурсы;

7. информационная система и информационное взаимодействие;

8. процесс мониторинга и устранения недостатков.

**10.Сведения о внешних проверках деятельности ООО «АК «ЦПА»
проведенных в течение 2020 – 2022 г. г. (с указанием контрольного (надзорного) органа (организации), года проведения проверок). Меры дисциплинарного и иного воздействия, примененные в отношении ООО «АК «ЦПА» в течение 2020 – 2022 г.г.**

**2021 год –** Плановый внешний контроль качества работы ООО «АК «ЦПА» со
стороны СРО АСС Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество»

На момент публикации настоящего Отчета результаты не утверждены.

**11. Перечень общественно значимых организаций, которым оказаны
аудиторские услуги в течение 2022 г.**

Отсутствуют.

 **12. Сведения о выручке ООО «АК «ЦПА»**  **за 2022 год (в тыс. руб.):**

|  |  |
| --- | --- |
| **Величина выручки от оказания аудиторских услуг и прочих связанных с аудиторской деятельностью услуг, в т. ч.** | **1326,60** |
| - величина выручки от оказания аудиторских услуг  | 608,60 |
| - величина выручки от оказания прочих связанных с аудиторской деятельностью услуг | 718,00 |
| **Величина выручки от оказания аудиторских услуг и прочих связанных с аудиторской деятельностью услуг общественно значимым организациям, в т. ч.** | **0,00** |
| - величина выручки от оказания аудиторских услуг общественно значимым организациям | 0,00 |
| - величина выручки от оказания прочих связанных с аудиторской деятельностью услуг общественно значимым организациям | 0,00 |