**ОТЧЕТ АУДИТОРСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**Общество с ограниченной ответственностью «Аудиторская компания**

**«Центр Профессионального Аудита» (ООО «АК «ЦПА»)**

**ЗА ГОД, ОКОНЧИВШИЙСЯ «31» ДЕКАБРЯ 2021 Г.**

дата публикации: «31» августа 2022 года

**1. Общие сведения об аудиторской организации Общество с ограниченной ответственностью «Аудиторская компания «Центр Профессионального Аудита»**

**Полное фирменное наименование Общества на русском языке:** Общество с  
ограниченной ответственностью «Аудиторская компания «Центр Профессионального Аудита»

**Сокращенное фирменное наименование Общества на русском языке:** ООО «АК»  
«ЦПА».

**Место нахождения Общества:** РФ, Республика Татарстан, г.Казань, ул.Академика Кирпичникова, д.21/14, пом.31.

**Номер телефона: +7** (843) 203-21-23

**Адрес электронной почты:**  [oooakcpa@mail.ru](mailto:oooakcpa@mail.ru)

ООО «АК «ЦПА» - член саморегулируемой организации аудиторов СРО РСА – с 28.04.2020 г. по н/в (ОРНЗ – 12006146136, дата внесения записи в реестр 28.04.2020 г.)  
Генеральный директор ООО «АК «ЦПА»: Денисов Александр Сергеевич

.   
**2. Описание системы корпоративного управления ООО «АК «ЦПА» (структура и основные функции органов управления).**

Органами управления Обществом, в соответствии с Уставом, являлись:

**Высший орган управления** - Общее собрание участников

**Единоличный исполнительный орган** – Генеральный директор. Деятельность Генерального директора регулируется нормами, изложенными в Уставе Общества.

В течение 2019 - 2021 года изменения в системе корпоративного управления ООО «АК  
«ЦЕНТР ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО АУДИТА» не происходили.

**3. Информация о лицах, связанных с ООО «АК «ЦПА»**

|  |  |
| --- | --- |
| Перечень филиалов и представительств | Отсутствуют |
| Перечень дочерних обществ краткое, полное, адрес | Отсутствуют |
| Организации, по отношению к которым аудиторская организация является дочерним обществом | Отсутствуют |
| Перечень аудиторских организаций, участвующих в уставном (складочном) капитале аудиторской организации | Отсутствуют |
| Размер доли уставного (складочного) капитала аудиторской организации, принадлежащей всем аудиторам этой аудиторской организации | Доля участников физических лиц – аудиторов 100%, в т. ч.: - доля аудиторов – работников ООО «АК «ЦПА» по основному месту работы 0%.  - доля аудиторов – работников ООО «АК «ЦПА» по совместительству 100%. |
| Перечень бенефициарных владельцев аудиторской организации | Денисов Аександр Сергеевич Гражданство: РФ Страна постоянного проживания: РФ |
| Перечень иностранных граждан, лиц без гражданства, иностранных юридических лиц, международных компаний, являющихся контролирующими лицами аудиторской организации. | Отсутствуют |
| Наименование российской и (или) международной сети аудиторских организаций, членом которой является аудиторская организация | Отсутствуют |

**4. Информация о аудиторах, работающих в аудиторской организации по  
трудовому договору по состоянию на «01» января 2022 г.**

|  |  |
| --- | --- |
| Численность работающих аудиторов по основному месту работы | 0 |
| Доля аудиторов, работающих по основному месту работы, в общей численности аудиторов, работающих по трудовому договору | 0% |
| Численность работающих аудиторов по совместительству | 4 |
| Доля аудиторов, работающих по совместительству, в общей численности аудиторов, работающих по трудовому договору | 100% |
| Численность аудиторов, имеющих квалификационный аттестат аудитора, выданный СРО аудиторов в соответствии со ст. 11 ФЗ от 30.12.2008 г. № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности» | 1 |

**5. Заявление исполнительного органа аудиторской организации  
об исполнении аудиторами аудиторской организации требования о ежегодном обучении по программам повышения квалификации, предусмотренного статьей 11 Федерального закона «Об аудиторской деятельности»**

Законодательство, регулирующее аудиторскую деятельность, обязывает специалистов, участвующих в выполнении аудиторских заданий, на протяжении профессиональной деятельности непрерывно повышать квалификацию.

Во внутренних документах ООО «АК «ЦПА» предусмотрены процедуры,  
обеспечивающие развитие навыков и профессиональной компетентности:   
⮚профессиональное образование;   
⮚постоянное профессиональное обучение;   
⮚приобретение опыта в процессе работы;   
⮚обучение менее опытных специалистов более опытными, в том числе внутри  
аудиторской группы.

Генеральный директор разрабатывает и обеспечивает выполнение Учебного плана.   
Посещение образовательных мероприятий для всех специалистов является строго обязательным.

Специалисты, обладающие специальной квалификацией (аудиторы), в течение каждого  
календарного года, начиная с года, следующего за годом получения квалификационного  
аттестата аудитора, проходили в обязательном порядке обучение по программам  
повышения квалификации, утверждаемым саморегулируемой организацией аудиторов, в  
объеме не менее 40 часов в год.   
Генеральный директор ООО «АК «ЦПА» подтверждает, что все сотрудники Компании, являющиеся аудиторами, выполнили требования о прохождении обучения по утвержденным программам повышения квалификации, в объеме не менее 20 часов за 2021год.

**6. Описание системы внутреннего контроля аудиторской организации, включая  
заявление исполнительного органа об эффективности ее функционирования  
(результативности) и соответствии МСКК 1**

ООО «АК «ЦПА» отличает понимание специфики бизнеса, качество услуг и комплексный подход к решению задач клиентов.

В Компании внедрена система контроля качества, позволяющая совершенствовать процесс оказания услуг, утверждены внутренние методики и документы, изменяемые по мере модернизации практики выполнения проектов.

Система внутреннего контроля качества работы ООО «АК «ЦПА» построена в соответствии с требованиями федерального закона от 30.12.2008 г. № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности», МСКК 1 «Контроль качества в аудиторских организациях, проводящих аудит и обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, и задания по оказанию сопутствующих услуг», МСА 220 «Контроль качества при проведении аудита финансовой отчетности», Кодекса профессиональной этики аудиторов, Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций.

ООО «АК «ЦПА» устанавливает такую систему контроля качества услуг (заданий),  
которая обеспечивает разумную уверенность в том, что ООО «АК «ЦПА» и ее сотрудники проводят аудит и оказывают сопутствующие аудиту услуги, прочие задания в соответствии с требованиями профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований, внутренних документов по аудиторской деятельности, а также в том, что заключения и иные отчеты, выпущенные ООО «АК «ЦПА» соответствуют условиям конкретных заданий и носят надлежащий характер в конкретных обстоятельствах.

Система контроля качества ООО «АК «ЦПА» включает политику и процедуры, по каждому из следующих элементов:   
⮚ответственность руководства за качество в самой аудиторской организации;   
⮚соответствующие этические требования;   
⮚принятие и продолжение отношений с клиентами, принятие и выполнение   
конкретных заданий;   
⮚кадровые ресурсы;   
⮚выполнение задания;   
⮚мониторинг.

В соответствии с требованиями Международных стандартов в ООО «АК «ЦПА» приняты Правила внутреннего контроля качества.

Принципы и процедуры, способствующие поддержанию внутренней культуры, основанной  
на признании того, что обеспечение качества услуг является первостепенной задачей,  
установлены Корпоративным Кодексом Компании ООО «АК «ЦПА».

Эти принципы и процедуры предусматривают ответственность руководства Компании за систему контроля качества услуг в Компании.

Корпоративным Кодексом Компании ООО «АК «ЦПА» раскрыты принципы, на которых  
основывается оказание аудиторских услуг в Компании. Среди принципов первое место  
занимает качество работы сотрудников Компании.

*«В основу миссии положены следующие ценности:   
Качество. Качество работы сотрудников является самым главным условием  
успешного развития Компании.*

*Наиважнейшей целью деятельности Компании является достижение высокого качества выполнения всех заданий. Каждый сотрудник должен осознавать, что он несет персональную ответственность за качество оказываемых услуг.   
Клиент, в первую очередь, заинтересован в получении высокопрофессиональной  
услуги, и именно за этим он обращается в ООО «АК «ЦПА».* *ООО «АК «ЦПА»* *со своей стороны, делает всё для того, чтобы не только поддерживать достигнутый высокий уровень качества услуг, но и постоянно повышать его, ориентируясь на мировые стандарты качества в сфере оказания аудиторских и консалтинговых услуг».*

Руководство ООО «АК «ЦПА» оказывает значительное влияние на культуру производства Компании. Поддержание культуры производства, ориентированной на качество, зависит от четких последовательных оперативных действий и распоряжений со стороны всех уровней руководства Компании, демонстрирующих важность системы контроля качества услуг в ООО «АК «ЦПА» и необходимость оказания аудиторских услуг в соответствии с требованиями профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований, внутренних документов по аудиторской деятельности, а также в том, что заключения и иные отчеты, выпущенные ООО «АК «ЦПА» соответствуют условиям конкретных заданий и носят надлежащий характер в конкретных обстоятельствах.

Такие действия и распоряжения руководства ООО «АК «ЦПА» способствуют  
поддержанию культуры производства, в которой ценится и поощряется высококачественная работа. Информация о них доводится до сведения работников ООО «АК «ЦПА» посредством обучающих семинаров, совещаний, формальных и неформальных бесед, внутренних отчетов или информационных сообщений. Указанные распоряжения содержатся во внутренних документах Компании, в том числе в методических материалах, а также учтены в процедурах оценки результатов индивидуальной работы и уровня профессиональной компетентности как руководителей Компании, так и специалистов.

Ответственность за осуществление контроля качества несут все сотрудники ООО «АК «ЦПА» Все сотрудники ООО «АК «ЦПА» ознакомлены с принципами и  
процедурами контроля качества услуг, с принципами и правилами, касающимися  
независимости установленными в ООО «АК «ЦПА» и приняли на себя  
персональную ответственность за качество услуг, а также за соблюдение принципов и  
правил независимости и этики.

***7.* Сведения о внешних проверках деятельности ООО «АК «ЦПА»  
проведенных в течение 2019 – 2021 г. г. (с указанием контрольного (надзорного) органа (организации), года проведения проверок). Меры дисциплинарного и иного воздействия, примененные в отношении ООО «АК «ЦПА» в течение 2021 – 2022 г.г.**

**2021 год –** Плановый внешний контроль качества работы ООО «АК «ЦПА» со  
стороны СРО АСС Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество»

На момент публикации настоящего Отчета результаты не утверждены.

**8.** **Заявление Генерального директора ООО «АК «ЦПА» о соблюдении аудиторской организацией и аудиторами требований профессиональной этики и независимости, предусмотренных статьей 8 Федерального закона от «30» декабря 2008 г. № 307-ФЗ «Об аудиторской деятельности»**

В целях соблюдения сотрудниками ООО «АК «ЦПА» основополагающих  
требований аудита (независимости, честности, объективности, конфиденциальности и  
профессиональной этики) сотрудники, вне зависимости от наличия квалификационного  
аттестата аудитора, обязаны придерживаться норм профессиональной этики,  
установленных Кодексом этики.

Сотрудники ООО «АК «ЦПА» информируются о требованиях независимости,  
честности, объективности, конфиденциальности, соблюдения аудиторской тайны, а также  
нормах профессионального поведения, установленных в ООО «АК «ЦПА». Не  
менее одного раза в год ООО «АК «ЦПА» получает письменные подтверждения  
соблюдения ее политики и процедур в области независимости от всего персонала  
организации, который должен быть независим в соответствии с этическими требованиями.  
ООО «АК «ЦПА» и все сотрудники ООО «АК «ЦПА» должны быть независимы от аудируемого лица и третьих лиц. Независимость сотрудников ООО «АК «ЦПА» рассматривается как по формальным, так и по фактическим обстоятельствам.

ООО «АК «ЦПА» выявляет и оценивает обстоятельства и отношения, создающие угрозы ее независимости, и с помощью мер предосторожности предпринимает соответствующие действия по их устранению или сведению до приемлемого уровня.

В ООО «АК «ЦПА» применяются следующие, существующие в структуре  
управления и заложенные в ее процедурах контроля, меры предосторожности:   
⮚правила и процедуры, направленные на контроль и мониторинг качества работ,  
выполняемых в ходе проверки;   
⮚политика документирования сохранения независимости, направленная на  
выявление угроз независимости, оценку их значимости, определение и применение  
мер предосторожности по их устранению или, если они оказывается значимыми,  
сведению до приемлемого уровня;   
⮚внутренние правила и процедуры контроля за соблюдением независимости ООО  
«АК «ЦПА»   
⮚правила и процедуры, позволяющие выявлять заинтересованность или характер  
отношений между сотрудниками, или ООО «АК «ЦПА»», с одной стороны, и  
аудируемым лицом, с другой стороны;   
⮚привлечение сотрудников, не связанных с проверкой, к оказанию аудируемому лицу  
иных услуг;   
⮚своевременное доведение информации о правилах и процедурах ООО «АК «ЦПА» и о любых изменениях к ним до сведения всех сотрудников ООО «АК «ЦПА» и организация их обучения;  
⮚выведение из проверки сотрудников, финансовая заинтересованность которых в  
аудируемом лице или отношения которых с аудируемым лицом могут создать угрозу  
независимости ООО «АК «ЦПА»

Генеральный директор ООО «АК «ЦПА» подтверждает, что ООО «АК «ЦПА» соблюдает  
требования в отношении соблюдения независимости, установленные законодательством,  
регулирующим аудиторскую деятельность, включая требования по проведению внутренней проверки соблюдения независимости.

**9. Сведения о принятой в аудиторской организации системе вознаграждения  
руководства аудиторской организации, руководителей аудита (в том числе  
основные факторы, оказывающие влияние на размер вознаграждения).**

Руководители аудита являются работниками ООО «АК «ЦПА» и система их вознаграждения регулируется соответствующим Положением об оплате труда.   
Вознаграждение руководителей аудита состоит из сдельных расценок, должностного оклада, премии по результатам работы за месяц, надбавок, компенсаций и доплат. Окончательная сумма вознаграждения руководителей аудита утверждается Генеральным директором после оценки работы каждого руководителя аудита за соответствующий период.

При оценке учитывается следующее:   
⮚качество работы руководителя аудита и обслуживания клиентов;  
⮚достижение запланированных показателей доходности;   
⮚лидерские качества и приверженность ценностям Компании.

**10. Описание принимаемых аудиторской организацией мер по обеспечению  
ротации руководителей аудита**

Для соблюдения работниками требования независимости при непосредственном оказании  
аудиторских услуг и своевременного распознавания угрозы близкого знакомства  
руководство ООО «АК «ЦПА»   
⮚анализирует взаимоотношения «АК «ЦПА» с клиентами с целью  
выявления случаев, которые наносят ущерб независимости или содержат признаки  
нанесения ущерба в виде угрозы близкого знакомства;   
⮚в случае каждого последующего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности  
конкретного аудируемого лица при необходимости производит замену в составе  
аудиторской группы из числа рядовых членов группы и/или контролеров качества;   
⮚производит периодическую (в соответствии с требованиями Правил независимости  
аудиторов и аудиторских организаций и внутрифирменных стандартов) смену  
руководителя аудита задания по аудиту бухгалтерской (финансовой) отчетности  
конкретного аудируемого лица, в случае необходимости;   
⮚производит периодическую (в соответствии с требованиями Правил независимости  
аудиторов и аудиторских организаций и внутрифирменных стандартов) смену  
руководителя аудита задания по аудиту бухгалтерской (финансовой) отчетности  
конкретного аудируемого лица, являющегося организацией, ценные бумаги которых  
допущены к организованным торгам.

При установлении критериев, позволяющих выявить необходимость принятия мер  
безопасности в отношении угрозы независимости или иного негативного влияния на  
качество выполнения задания, ООО «АК «ЦПА» учитывает:   
⮚характер задания, в том числе насколько оно является предметом публичного  
интереса;  
⮚продолжительность работы сотрудников над конкретным заданием.

Политика ротации руководителей аудита ООО «АК «ЦПА» соответствует  
требованиям законодательства, регулирующего аудиторскую деятельность.

Мы отслеживаем ротации руководителей аудита, осуществляющих руководство  
аудиторской проверкой одного и того же общественно-значимого хозяйствующего субъекта  
(включая аудируемых лиц, являющихся организацией, ценные бумаги которых допущены к организованным торгам) и осуществляем ее в соответствии с требованиями Правил  
независимости аудиторов и аудиторских организаций и внутрифирменных стандартов таким образом, чтобы с клиентами работали руководители аудита, обладающие необходимыми знаниями и навыками, которые позволят не допустить снижения качества предоставляемых услуг.

**11. Перечень общественно значимых организаций, которым оказаны  
аудиторские услуги в течение 2021 г.**

Отсутствуют.

**12. Сведения о выручке ООО «АК «ЦПА»**  **за 2021 год (в тыс. руб.):**

|  |  |
| --- | --- |
| **Величина выручки от оказания аудиторских услуг и прочих связанных с аудиторской деятельностью услуг, в т. ч.** | **827,00** |
| - величина выручки от оказания аудиторских услуг | 255,00 |
| - величина выручки от оказания прочих связанных с аудиторской деятельностью услуг | 572,00 |
| **Величина выручки от оказания аудиторских услуг и прочих связанных с аудиторской деятельностью услуг общественно значимым организациям, в т. ч.** | **0,00** |
| - величина выручки от оказания аудиторских услуг общественно значимым организациям | 0,00 |
| - величина выручки от оказания прочих связанных с аудиторской деятельностью услуг общественно значимым организациям | 0,00 |